

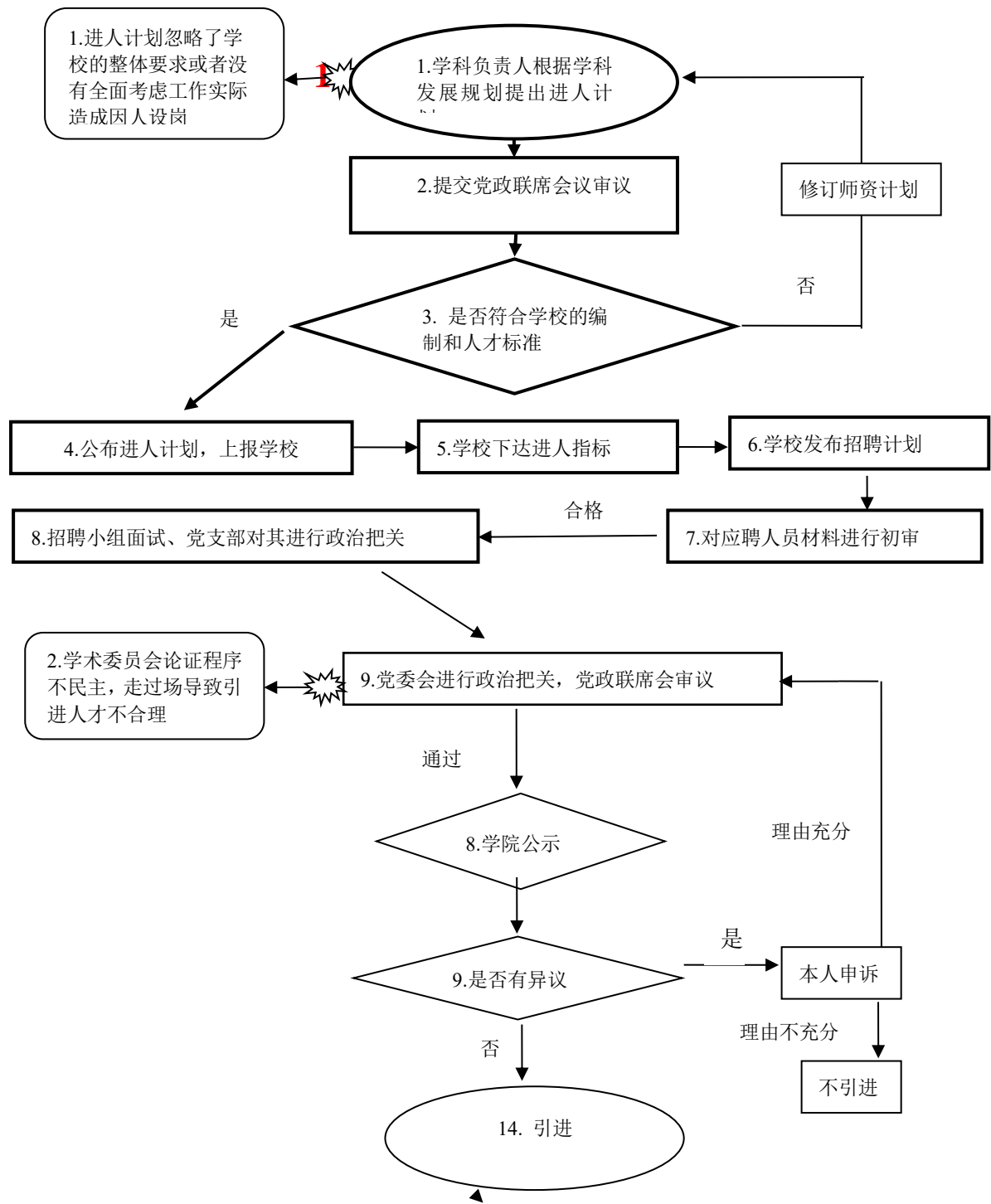


中国石油大学  
CHINA UNIVERSITY OF PETROLEUM

中国石油大学（北京）  
理学院廉政风险防范管理工作流程范本

# 目 录

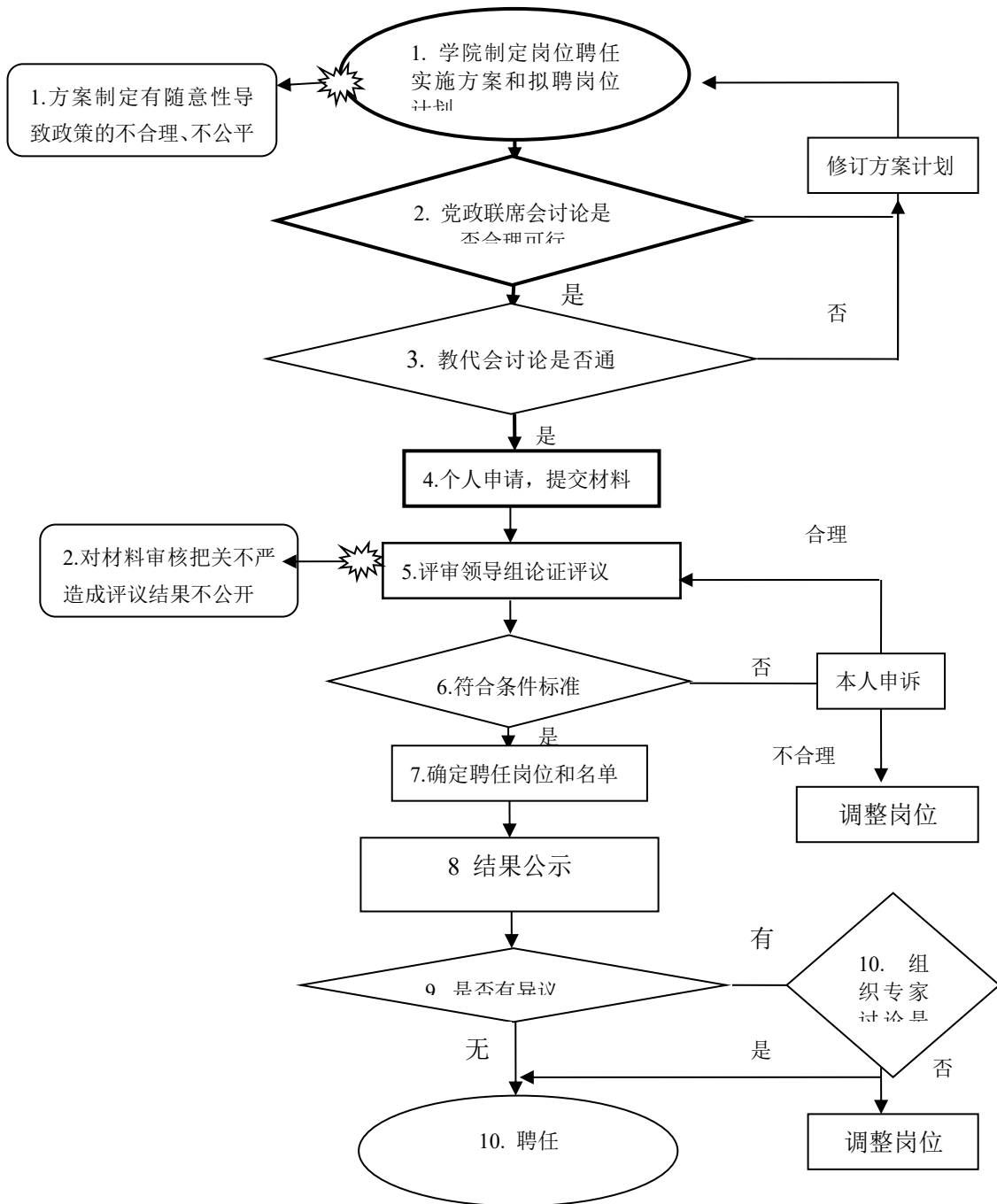
1、人才引进流程图 .....	1
2、教师岗位聘任流程图 .....	3
3、教师职称的评定流程图 .....	5
4、教职工年终考核和绩效发放流程图 .....	7
5、经费使用流程图 .....	9
6、本科生转专业流程图 .....	11
7、推荐免试研究生流程图 .....	13
8、研究生复试流程图 .....	15
9、贫困补助评定流程图 .....	17



## 本工作流程中风险点的防范措施

序号	防控措施
1、	严格按照学校的相关规定制定进人计划，党政联席会要充分讨论进人计划的合理性和前瞻性，确保急需人才的引进。
2、	各学科招聘小组以及学院招聘小组在论证过程中做到认真负责，严格审核，对所引进的人才进行学术把关。

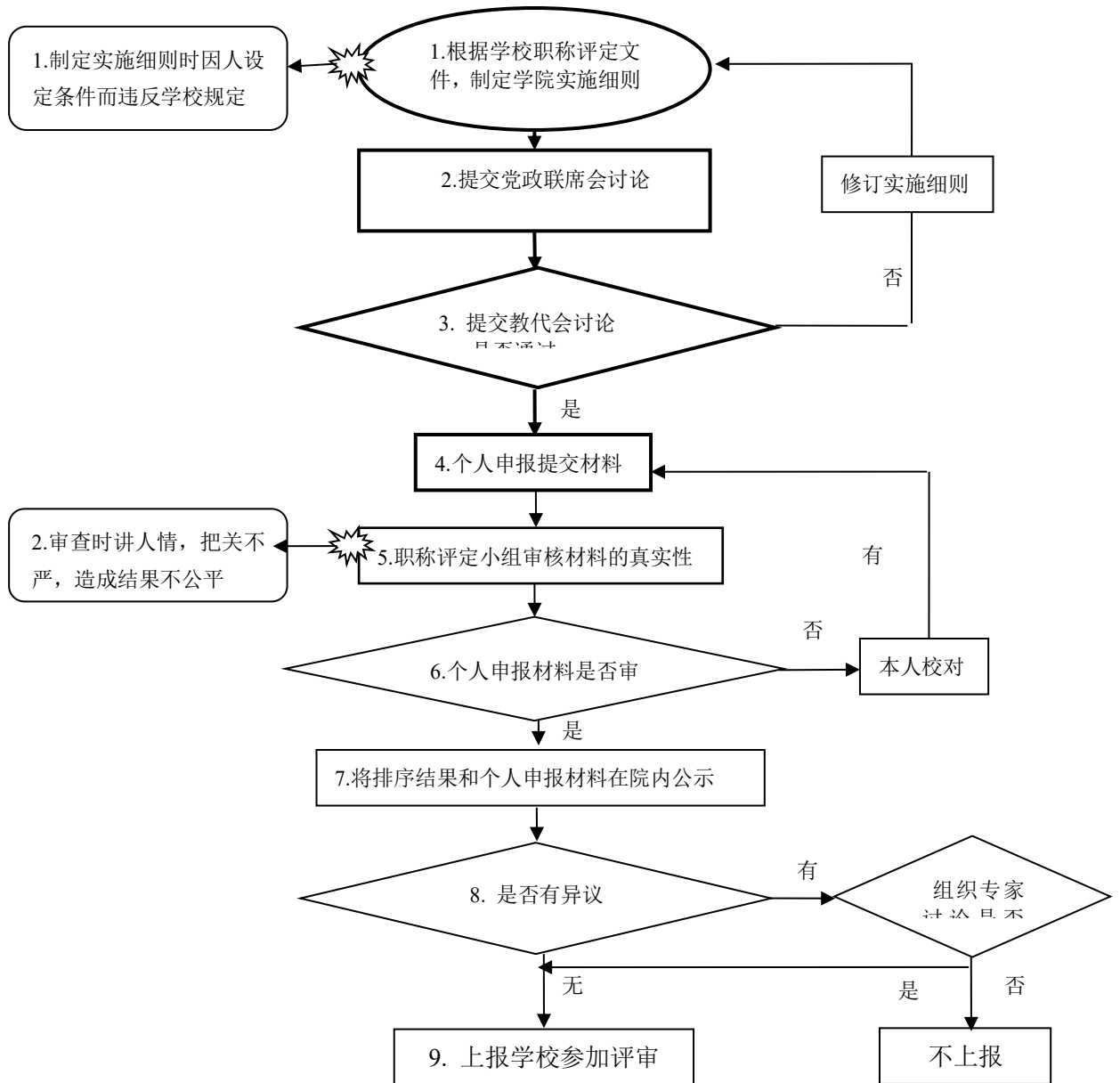
## 2、教师岗位聘任流程图



### 本工作流程中风险点的防范措施

序号	防控措施
1、	严格按照学校的相关规定制定相应的实施方案和详细计划，做到有规可依，计划落实、责任落实、目标落实。
2、	任命具有较高的组织能力和原则性的人员担当领导评议组成员。并且要求人人要有书面评议意见，确保评议的科学性。

### 3、教师职称的评定流程图

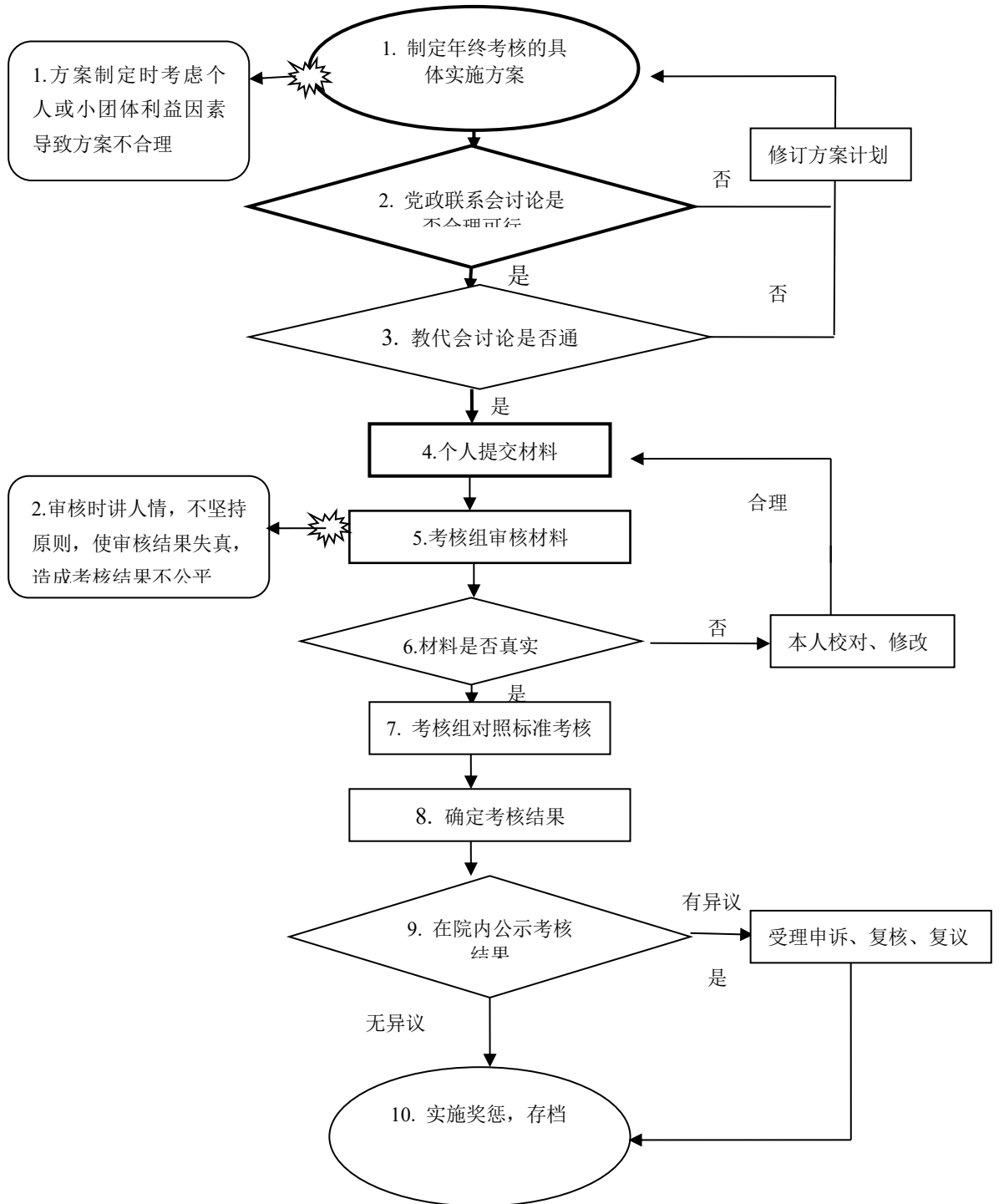


### 本工作流程中风险点的防范措施

序号	防控措施
1、	严格按照学校职称评审规定制定学院实施细则，细则需经党政联席会审议，教代会讨论通过。
2、	学院职称评定小组要有较高的组织能力和原则性。对申报材料的审核要经过多层次把关，确保材料的真实性。



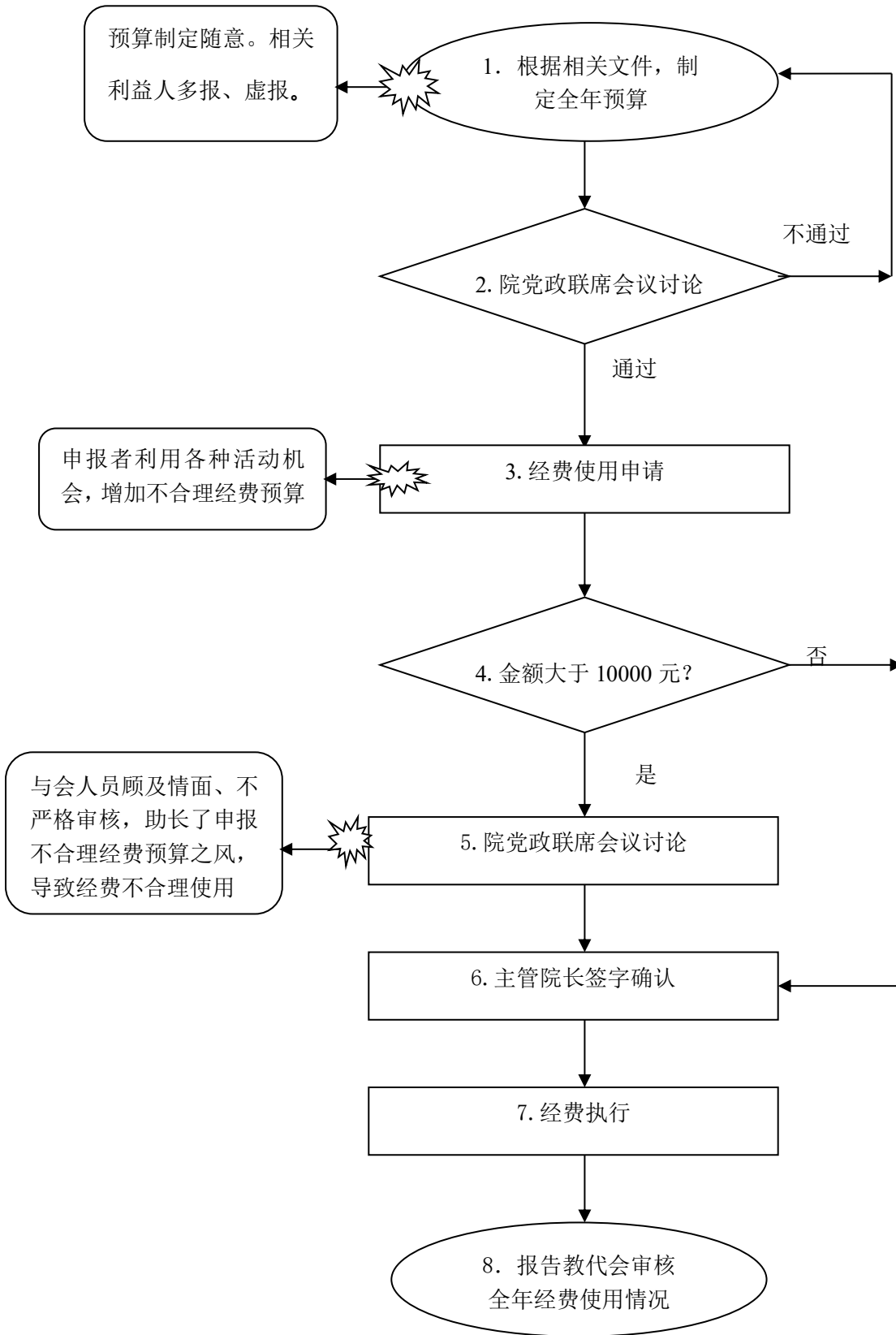
## 4、教职工年终考核和绩效发放流程图



### 本工作流程中风险点的防范措施

序号	防控措施
1、	严格按照学校的相关规定制定相应的实施方案和详细计划,做到有规可依,计划落实、责任落实、目标落实。
2、	任命考核组成员要有较高的组织能力和原则性。对考核材料的审定要经过多层次把关,确保材料的真实性。

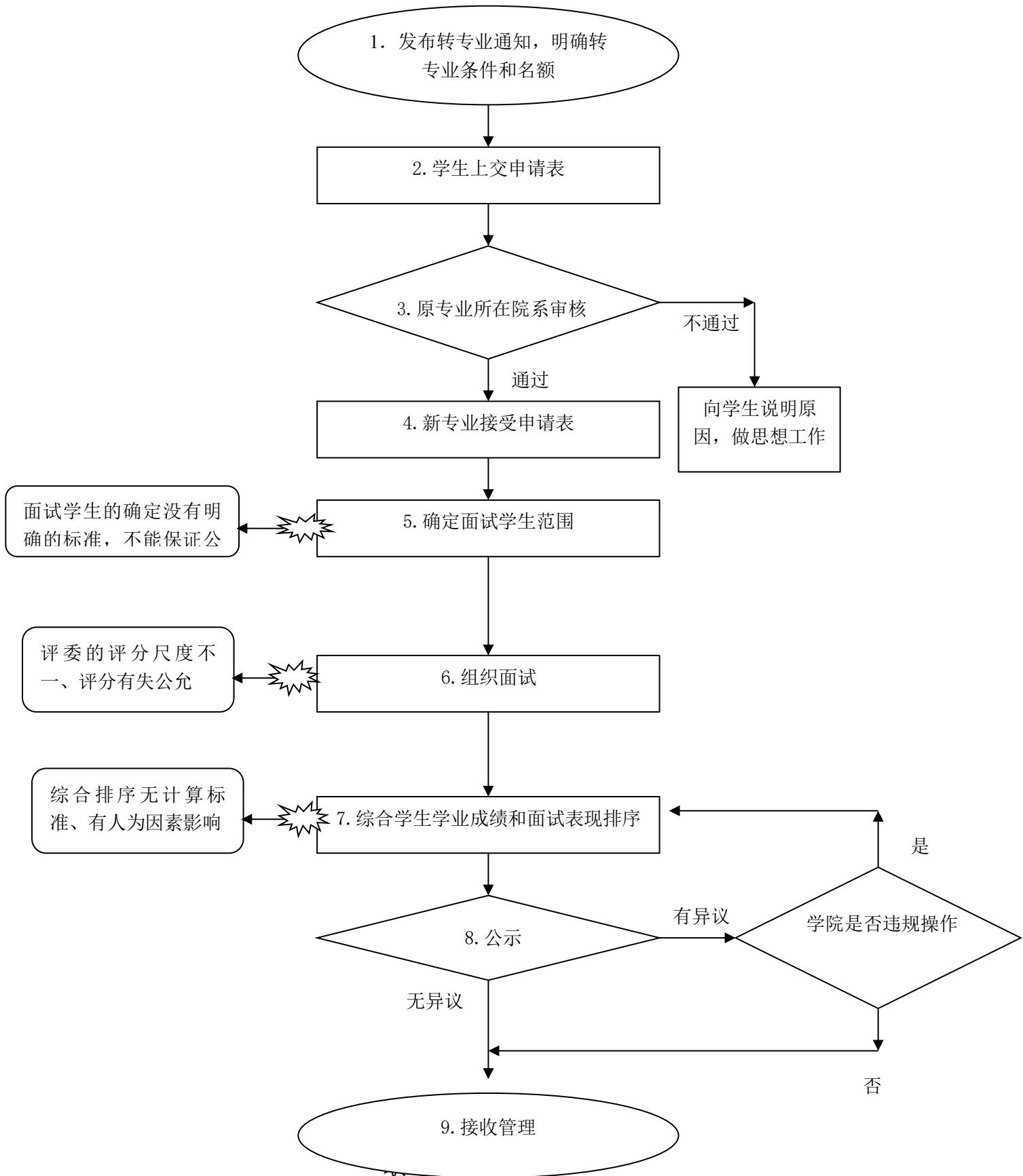
## 5、经费使用流程图



### 本工作流程中风险点的防范措施

序号	防控措施
1、	严把制定分配办法关口，党政联席会议要严格审议，确保公平性和可行性。其中涉及到的房屋使用、分配、收费等内容要有书面规定，做到有法可依。
2、	具体分配方案一定要经过多层次讨论审议，最后要提交教代会讨论并通过后方可实施。
	增加讨论会的透明度，加强整个过程的监督工作。

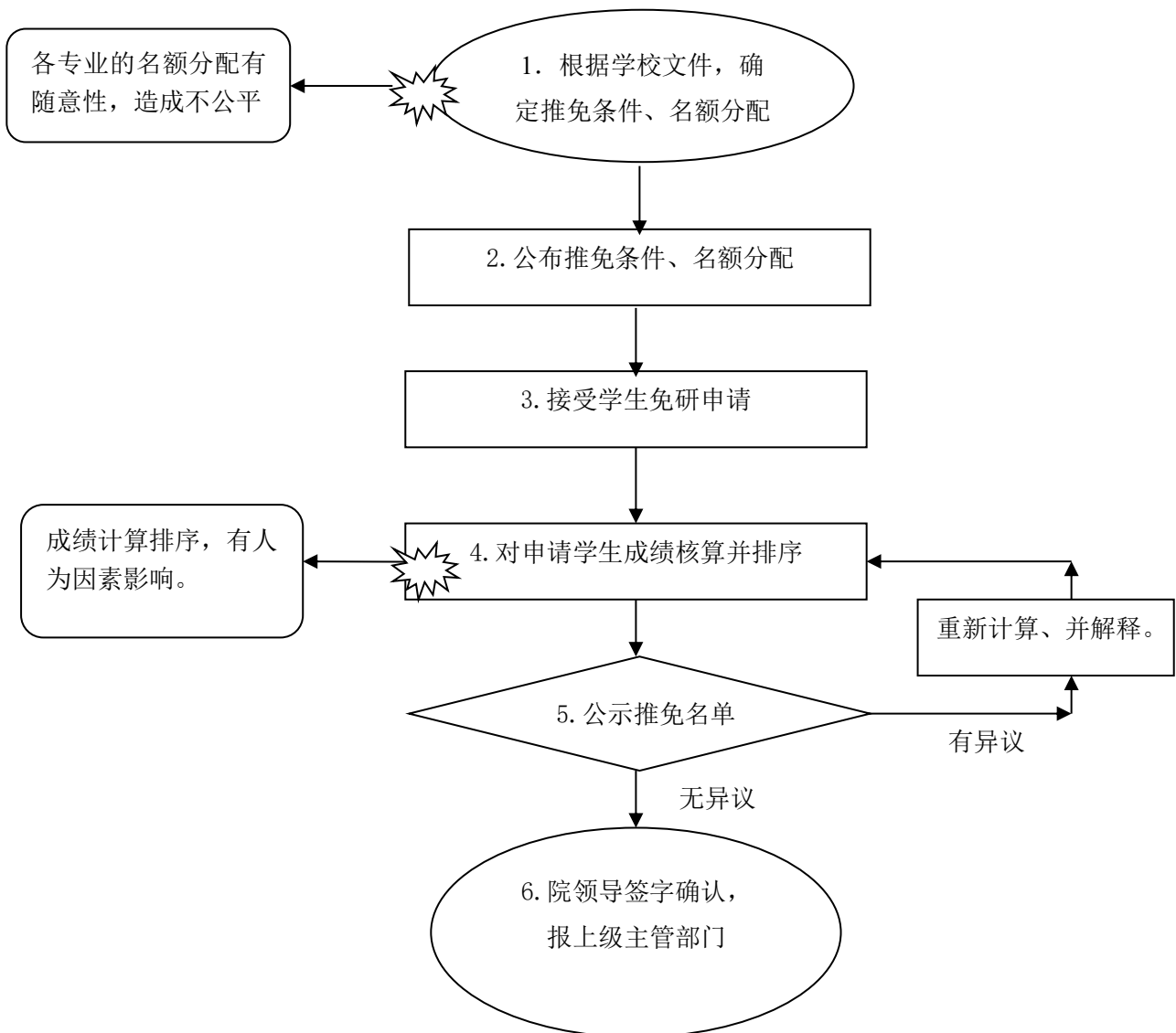
## 6、本科生转专业流程图



### 本工作流程中风险点的防范措施

序号	防控措施
1、	在学院确定面试范围时，须明确相应办法，并对未入围学生有明确的理由解释。
2、	在面试前，制定相应的评分细则，并对评委进行培训，统一打分尺度。
3、	制定综合成绩计算细则，确定排序办法，要求严格按照规定执行。

## 7、推荐免试研究生流程图

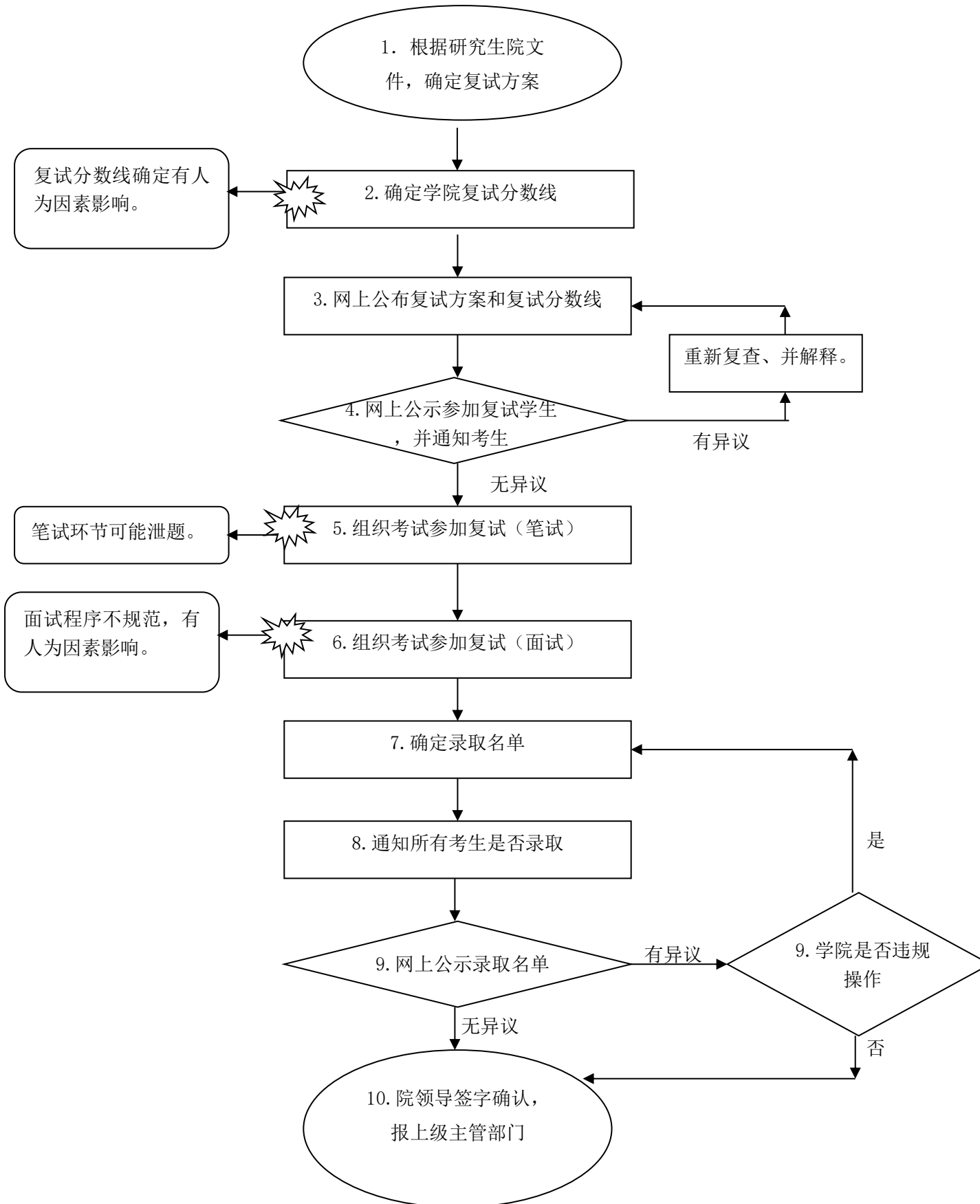


### 本工作流程中风险点的防范措施

序号	防控措施
1、	对名额分配办法进行公示，部分机动名额严格按照学生比例分配。如有特殊情况须对疑议者进行解释。
2、	在制定成绩计算和排序方法过程中，须广泛征求教师和学生的意见，并严格执行。



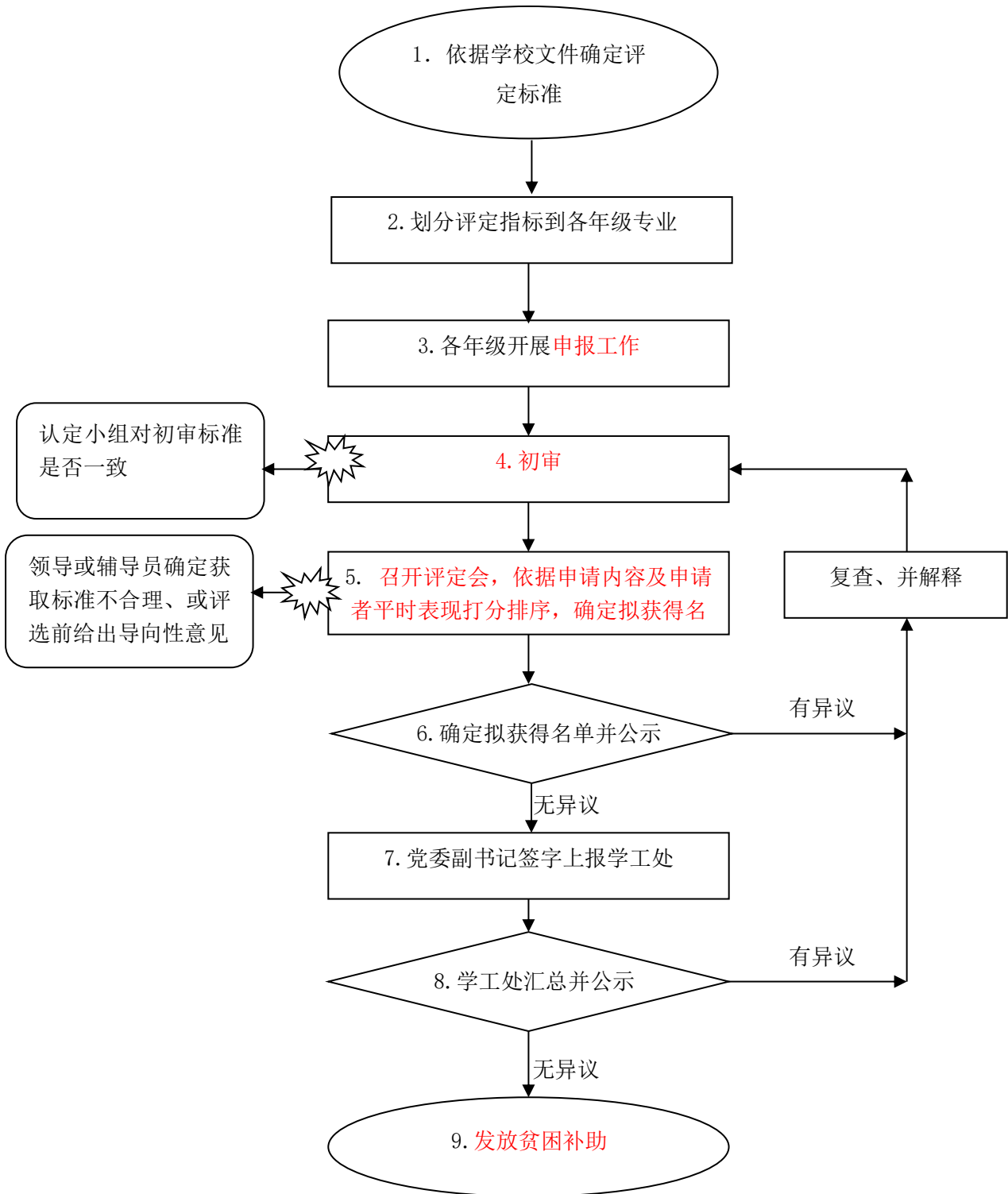
## 8、研究生复试流程图



### 本工作流程中风险点的防范措施

序号	防控措施
1、	成立学院研究生复试领导小组,学院复试分数线的确定应召开领导小组成员和专业负责人会议,共同确定。
2、	严格保密措施,严格按照研究生院有关考试的要求执行
3、	组织面试小组,规范面试程序,做好面试记录。

## 9、贫困补助评定流程图



### 本工作流程中风险点的防范措施

序号	防控措施
1、	制定严格、统一的认定标准，贫困生认定小组除辅导员、班长外，每宿舍须选出一名非贫困生作为组员参与。
2、	院领导和辅导员在确定标准、进行评选时，要求各评选小组成员均须到场才进行，充分发扬民主，公开透明，做好评选会议记录。